



ZIN IN WERK GESPREK

Wat is een Zin in Werk gesprek?

Een Zin in Werk gesprek

- is een coachgesprek tussen een Zin in Werk coach en een medewerker,
- zorgt voor meer werkplezier en een groter bewustzijn van de zin van het werk,
- draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers,
- is een versterking voor uw eigen systeem van functioneringsgesprekken en/of beoordelingsgesprekken.

Mensen die 'zin in werk' hebben, hebben meer plezier in hun werk. En mensen die plezier in hun werk hebben, zetten zich optimaal in en geven het beste van zichzelf. Zin in Werk zorgt er ook voor dat mensen bewust omgaan met de zin en betekenis van hun werk voor de organisatie en voor de maatschappij als geheel.

Wat maakt Zin in Werk gesprekken anders dan andere coachgesprekken?

Zin in Werk onderscheidt zich van andere vormen van coaching door met name aandacht te geven aan onderwerpen die Zin in Werk versterken, zoals bijvoorbeeld:

- intrinsieke motivatie
- vitaliteit en energie
- gezond omgaan met werkdruk
- voorkomen van een burn-out
- balans werk-privé
- timemanagement en planning
- samenwerking en communicatie
- een positief werkklimaat
- ruimte voor inspiratie, creatieve inbreng en humor
- ruimte voor initiatief, eigen verantwoordelijkheid en intern ondernemerschap
- inrichting van de werkprocessen

Ziekmeldingen voorkomen

Uit recent onderzoek blijkt dat ongeveer de helft van alle ziekmeldingen niets te maken heeft met medische of fysieke problemen. Andere, niet- medische zaken spelen net zo vaak een rol. Als verzuimproblemen werk-gerelateerd zijn, kun je daar als werkgever actie op ondernemen. Zo kun je voor een belangrijk deel voorkomen dat mensen uitvallen en zich ziek melden.

Bevorderen van duurzame inzetbaarheid

In situaties waarin medewerkers door werkgerelateerde problemen uitvallen, kan aandacht en zelfonderzoek in belangrijke mate bijdragen aan meer duurzame inzetbaarheid. Zin in Werk coaches kunnen u daarbij helpen. Het zijn ervaren coaches met specifieke deskundigheid op het gebied van plezier, vitaliteit en voldoening in het werk. Met de Zin in Werk gesprekken dragen zij bij aan de duurzame inzetbaarheid van mensen, binnen en buiten uw organisatie. Medewerkers worden en blijven energiek en productief.



Wat kunt u als werkgever doen?

Een of twee keer per jaar een Zin in Werk gesprek zorgt voor meer werkplezier en kan veel in beweging zetten. Dat zorgt ervoor dat de energie blijft stromen en het voorkomt dat mensen opgebrand raken.

Hoe werkt een Zin in Werk gesprek?

Medewerkers bepalen bij voorkeur zelf waarvoor het Zin in Werk gesprek wordt ingezet. In andere gevallen heeft ook de werkgever wensen of voorwaarden voor de inhoud van de gesprekken. De inhoud van de gesprekken wordt in dat geval afgestemd op datgene wat op dat moment binnen de organisatie speelt en wat gewenst of noodzakelijk is om Zin in Werk te bevorderen. De werkgever kan daarbij ook kiezen voor een thema voor de hele organisatie, een afdeling of team. We maken afspraken over aantal deelnemers en frequentie van de gesprekken. Ook spreken we vooraf met u af wat en hoe er teruggekoppeld zal worden na afloop van een gesprek.

Wat kost het?

Het is mogelijk om per medewerker, per team of afdeling of voor de hele organisatie gesprekken in te kopen. U kunt geheel vrijblijvend een offerte op maat aanvragen. Zin in Werk hanteert aantrekkelijke tarieven bij grote afnamen en/of langdurige contracten.

Wilt u meer weten?

De coaches van het Zin in Werk netwerk komen graag met u in gesprek over wat Zin in Werk gesprekken in uw organisatie kunnen bijdragen. U kunt onze website bezoeken: www.zininwerk.net. U kunt voor een nader kennismaking ook direct contact opnemen via info@zininwerk.net of telefonisch op 06 13755325 of 06 52711965.